

Nordjyske SOSU'er sidder alt for tæt i bussen

Velkommen på forsiden, til alle os SOSU'er i Mariagerfjord Kommune. Vi står hermed frem og indrømmer, at vi bryder forsamlingsforbuddet igen og igen i vores sektor.

Lår om lår, mast sammen. Vi sidder nemlig så tæt i bussen, at vi kan lugte, hvad kollegerne har spist til frokost.

Faktisk er vi SOSU'er presset så tæt sammen på sæderne, at vi også frygter for vores helbred. Og nej, det er ikke Corona vi gruer (mest) for. Vi er primært bekymrede for at brænde ud, gå ned med flaget, sygemelde os, eller aldrig komme tilbage i faget.

Den der bus vi taler om, er den gode gamle kliché af en metafor; bussen hvor "vi skal rykkere tættere sammen, når det brænder på".

Vores chefer i Mariagerfjord Kommune, bruger ofte denne kliche, når vi påpeger, at vi ikke har personale nok, til at yde vores borgere på plejehjem og i hjemmeplejen, en værdig pleje her under Corona-krisen. Når vi har afgivet personale til et naboplejehjem, der har et udbrud af Corona, så har vi ofte hørt "der kommer ikke vikarer ind for det personale der er afgivet til Corona ramt område, nu rykker vi tættere sammen i bussen. Men i øvrigt gør I et flot og stort arbejde".

Når vi sender to SOSU'er afsted til at pøde deres kolleger andre steder i kommunen, i stedet for at passe deres normale arbejde, så trækkes igen. "Ryk sammen, vi skal alle hjælpe hinanden".

Så nu sidder vi altså lårene af hinanden her i "bussen".

Vi føler, at ledelsen i Mariagerfjord Kommunes ældrepleje, ikke helt tager det her alvorligt. Der gives udtryk for, at vi står midt i en undtagelsestilstand i plejesektoren. Men når det kommer til at sikre et nogenlunde sikkert og forsvarligt arbejdsmiljø for frontpersonalet, samt sikre en ordentlig kvalitet i plejen for borgerne, så føler vi ledelsen trækker nødbremsen og står af bussen.

Så her fra bagsædet vil vi gerne spørge: Når vi måske står og mangler 3 SOSU'er i morgen tidlig på eksempelvis Plejecenter XX, eller hjemmeplejegruppe xx - og to andre melder sig syge, hvilke opgaver er det så vi skal droppe? Er det Lillian, der ikke skal have et bad? Er det Børge, der ikke skal hjælpes ud af sengen før klokken 13? Vi står ofte i disse prioriteringer, og det er os som bliver syge af den dårlige samvittighed over følelsen af ikke at gøre det godt nok.

Vi er i Mariagerfjord Kommune mange hundrede SOSU'er, som har leveret en ekstraordinær indsats under Corona-krisen. Vi har været uendeligt fleksible og vi har arbejdet overtid og på nedsat hviletid. Vores fridage og weekender har været inddraget, og det er ikke kun os som arbejder i kommunen, men også vores familier, som har været berørt af dette. Nogle er mødt ind kl. 7.00 og derefter med kort varsel udsendt til Plejehjemmet Solgaven, mens corona-smitten var på sit højeste. Igen med risiko for egen og nærmeste families helbred.

Vi har talrige SOSU'er, som har meldt sig frivilligt til at pøde deres kolleger. Igen med risikoen for at blive smittet og bringe smitte med hjem, hvilket er sket. Vi har sagt ja til alt, hvad kommunen har budt os, fordi vi kerer os om borgerne. Fordi vi har en høj arbejdsmoral og samvittighed.

Men vi føler ikke, vores kommunale chefer udviser den samme respekt for os, som vi udviser for dem som arbejdsgivere. Kommunen og FOA gik for måneder siden i gang med forhandlinger om at kompensere SOSU'er for vores ekstraordinære indsats. Der var mange møder. Men efter 3 forhandlinger meldte kommunaldirektøren ud, at man i kommunen havde besluttet, at der ikke skulle gives ekstra midler til fleksibilitet i Corona tiden. Der har aldrig været en intention om at honorere den ekstraordinære indsats/fleksibilitet fra SOSU-erne under Corona. Dette på trods af, at vores kollegaer i Ålborg, Brønderslev

og Thisted kommuner, har fået lavet aftaler om dette. Vi er løbende orienteret om forhandlingerne, men det opleves med kommunaldirektørens udmelding, som om det har været skinforhandlinger. Som tillidsfolk har vi nu anbefalet vores gode kollegaer om at sige nej tak til dette, da de mangles på arbejdspladserne. Til dette har ældrechefen så udtalt til os, at så må kommunen jo ansætte nogle eksterne podere. Vi føler os faktisk til grin over denne melding, da man jo ikke ønsker at honorere eget personale, ”som jo ellers gør det så godt”

Vi frygter en dominoeffekt af sygemeldinger, hvis ikke der snart kommer ekstra penge til vikarer, og ekstra penge til hver enkel SOSU, der har sat liv, lemmer og privatliv på spil i snart et år, vil være et synligt bevis på, at ledelsen jo mener ”vi gør det så godt”

Dækkene på bussen er nedslidte, og benzintanken er snart tom. Så nu vil vi gerne bede chaufføren om at vågne op, inden bussen kører galt.

Skrevet på vegne af Social og Sundhedssektorbestyrelsen i FOA Mariagerfjord:

**Anne Marie Jensen, SOSU-hjælper og tillidsrepræsentant, plejehjemmet Bernadottegården
Hadsund/næstformand i sektoren**

**Stine Louise Nielsen, SOSU-assistent og tillidsrepræsentant i team hverdagsrehabilitering,
Mariager/Assens Hjemmepleje, og sektorbestyrelsesmedlem.**